

临夏回族自治州人力资源和社会保障局文件

临州人社发〔2023〕127号

临夏州人社局 2023 年度法治建设工作总结

州委依法治州办公室：

2023 年，我局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平法治思想，全面贯彻党的二十大精神，认真落实省州关于法治政府建设的决策部署，法治人社建设取得了新成效。现将我局 2023 年度法治建设工作开展情况报告如下。

一、强化理论武装，不断强化部门法治建设组织领导

一是深入学习贯彻习近平法治思想。将习近平总书记全面依法治国新理念新思想新战略作为局党组理论学习中心组必学内

容，将《习近平法治思想学习纲要》《习近平法治思想概论》列为局党组理论学习中心组、各党支部“必修课”，局党组会议、局务会议常态化学习法律法规及相关会议精神，研究法治工作，切实把“两个维护”体现在依法履职尽责、推进法治人社建设的实效上，先后组织开展中心组理论学习 22 次，邀请全国人大代表董彩云、州委党校教授李承军等开展专题辅导讲座 3 次，组织“人社业务大讲堂”10 余次，局务会、党组会法治学习、研究法治相关工作 20 多次。

二是切实加强组织领导。调整充实了由局党组书记、局长为组长，党组成员和局属单位负责人为副组长、有关科室负责人为成员的法治工作工作领导小组及其办公室，办公地点设在局政策法规科，负责处理日常事务。并对各科室的行政执法责任按照执法类别、执法依据与责任、责任人和执法人进行了逐一落实，责任到人，明确职责。

三是着力构建运行高效、规范有序的法治建设工作机制。印发临夏州人社系统“八五”普法规划、2023 年度法治人社建设重点任务、2023 年度普法任务清单等文件，全面推进法治人社建设各项任务落到实处。严格落实主要负责人履行推进法治建设第一责任人制度，将法治工作与人社业务工作同部署、同谋划、同推动、同考核。

四是大力弘扬宪法精神，建设社会主义法治文化。印发《临夏州人社局关于组织开展 2023 年“12.4”国家宪法日暨宪法宣

传周活动实施方案》，开展“大力弘扬宪法精神，建设社会主义法治文化”主题党日活 动，集体学习习近平总书记署名文章《谱写新时代中国宪法实践新篇章——纪念现行宪法公布施行 40 周年》、在第十个国家宪法日之际作出重要指示精神。通过党员代表朗诵《中华人民共和国宪法》序言、总纲及相关章节及全体党员围绕“学习《宪法》感悟”开展研讨交流，进一步提升了党员干部自觉在法治轨道上化解矛盾、维护稳定的能力和本领，激发党员干部带头维护和忠于宪法的责任意识，坚定法治信仰。

二、深入推进部门职能转变，持续优化营商环境

一是全面优化人社政务服务，统筹推进数字政府建设。依托省、州一体化政务服务平台数据资源目录管理系统，以本部门办理的政务服务事项为主线，开展政务数据资源目录梳理、编制和填报工作，涵盖就业、社保等与群众生活密切相关的领域。目前，我局共 168 项政务服务事项，依申请和公共服务（除主动服务）网办数 168 项，网办率 100%，全程网办率 100%，依申请平均跑动次数为 0 次，承诺时限压缩比 86.58%，平均材料数 3.0 个。

二是积极推进社保扩面增效。城乡居民养老保险参保 142.22 万人，政府代缴 51.2216 万人，代缴率 100%，企业职工基本养老保险参保 4.27 万人；机关事业单位养老保险参保 7.60 万人，参保率 100%；失业保险参保 3.30 万人；工伤保险参保 12.74 万人，新开工工程建设项目参保 434 个，参保率达到 96%，超额完成年度计划目标。

三是主动为企业提供“免申即享”服务。向符合申领条件的企业推送失业保险稳岗返还和阶段性降低失业保险、工伤保险费率等政策和申领信息，截止 2023 年 10 月，失业金累计发放 236 人 188.35 万元；技能提升补贴 109 人 15.5 万元；失业补助金 194 人 73.34 万元；参保失业农民工临时生活补助 2 人 0.34 万元；代缴失业人员医疗保险费 13.94 万元；一次性扩岗补助 138 人 20.7 万元。切实减轻企业资金负担。

四是持续推进“双随机、一公开”监管工作。印发《临夏州人力资源和社会保障局 2023 年“互联网+监管”工作计划》，制定年度抽查计划，及时更新全州劳动保障监察执法人员名录库、临夏州检查对象名录库，进一步规范跨部门联合检查工作。目前，共开展单部门抽查 4 次，跨部门抽查 2 次，不断推进人社领域执法监管工作落实见效。

三、健全完善人社法规体系，积极推进民生领域良法善治

一是完善人社政策体系。根据州政府规范性文件规定，从文件规划、起草、审查、审议、公布、存档、清理等各个环节进行规范，形成完整的行政规范性文件制定审查机制。目前，共制定出台局发规范性文件、其他政策措施 4 件，按规定报请备案审查。

二是认真落实重大行政决策程序。认真贯彻执行《临夏州人民政府重大行政决策程序规定》和《局党组议事规则》，切实规范重大行政决策程序，提高决策质量和效率，严格执行决策责任倒查和终身追究制度，用制度管人管事，避免决策随意化，防止

凭主观靠经验决策。

三是深入社区开展普法学习宣传活动。我局于12月4日深入临夏市西关街道华寺社区开展就业创业政策宣传工作，州社保中心和州人才交流中心工作人员分别结合高校毕业生求职创业、创业担保贷款、就业见习等方面对就业创业扶持政策进行了详细的解读，聚焦当下青年就业现状与问题、对策与建议以及如何做好职业规划等问题，与参加活动的青年们进行了交流，热情引导青年们加强知识学习，做好个人职业规划，找准未来定位，尽快找到适合自己的职业岗位。

四、以根治欠薪为重点，不断提升执法为民水平

一是强化监管力度，高效核处欠薪线索。加大全国、全省根治欠薪线索反映平台案件核处力度，通过领导包案、提级办理等方式，迅速解决欠薪投诉案件，今年以来，先后办结各类督转办案件222件、全国根治欠薪平台线索6050件、全省平台线索4166件，累计为8000余名农民工追回欠薪10857余万元，确保了全州劳动关系总体和谐稳定。

二是高效核处欠薪线索，维护劳动者合法权益。检查各类用人单位689户次，及时查处欠薪案件65起，涉及项目和企业44个，涉及农民工1474人，清欠金额1268.9万元，发现未依法签订劳动合同的企业9户，涉及人数268人，已责令限期补签劳动合同。有力维护了农民工的合法权益。

二是加大联合惩戒力度，推进欠薪治理。公布重大劳动保障

违法行为 17 起，将 8 家用人单位列入拖欠农民工工资联合惩戒对象名单，并及时推送发改、财政、住建、税务等部门，实施联合惩戒。持续强化与公安、检察院、法院等部门联合处置，严厉打击拒不支付劳动报酬行为，定期公布重大劳动保障违法行为，符合条件的列入失信联合惩戒对象名单，推送发改、工信、市场监管等部门联合惩戒。加强新就业形态劳动者权益保障。

五、筑牢风险防控法治底线，积极构建和谐劳动关系

一是防范化解劳动关系风险矛盾。开展“保稳定 促和谐”防范化解劳动关系风险矛盾工作。依法有序处理劳动人事争议案件，全州共受理劳动人事争议调解仲裁案件 29 件，办结率 100%，涉及劳动者 35 人，涉案金额 61.97 万元。

二是推动行政争议实质化化解。我局被复议案件 5 件，行政应诉案件 12 件，无被纠错案件。认真接待来访群众，都始终把“调解”作为一条主线贯穿其中，千方百计加大调解力度，提高调解成功率，截至 11 月底，办结劳动人事争议案 48 件涉及劳动者 56 人，涉案金额 125.07 万元，办结率 100%。

三是举办专题培训班。我局于 5 月 12 日举办了全州人力资源和职业技能培训从业人员业务能力提升暨网络直播员培训班，邀请省人社厅人力资源市场处、职业能力建设处、省委网信办网络管理执法科负责人，分别围绕人力资源服务业创新发展、职业技能培训政策、规范网络传播秩序开展专题辅导，有效提升了全州人力资源和职业技能培训服务水平。

六、传递民生温度回应民生关切，不断扩大普法宣传影响

一是大力开展上门服务。实施州、县市两级人社部门“援企稳岗 服务千企”行动，采取上门服务、政策宣讲、座谈交流、用工指导、现场解答等方式开展援企稳岗，纾困解难工作，共走访服务各类企业 100 余家。

二是倾力打造为民服务“直通车”。今年以来，全州人社部门共受理群众“急难愁盼”问题 41 件，接受群众信访 2151 人次，帮助 14297 位老年人和特殊群体下载“甘肃人社”APP、在甘肃人社服务端自主认证，线下受理打包办业务 408 件，接受群众咨询、引导群众到常规窗口办事 14739 人次，办理高校毕业生报到证改派和档案转递 1639 件。

三是持续抓好人社法律法规日常宣传。依托劳务输转“春风行动”、“直播带岗”等招聘活动和各类人社政策宣传活动，宣传人社领域相关法律法规。持续开展《保障农民工工资支付条例》专项宣传、农民工法治宣传教育日等活动，送法进乡村、进社区、进企业、进工地，累计悬挂宣传条幅 60 多幅、张贴海报 100 余张、印制彩页资料 5000 余份。

虽然我局在推进法治人社建设方面取得了一定成效，但在法治人才队伍建设、政务服务水平提升、普法工作实效性上仍存在不足。下一步，我们将进一步笃学践行习近平法治思想，对标对表深入实施法治政府实施纲要，坚决贯彻实施州委州政府各项决策部署，以法治保障人社事业高质量发展，民生保障和服务水平

持续提升。一是加快信息化建设，打造高效便民的“智慧人社”。二是提升劳动关系治理效能，切实维护劳动者合法权益。三是多措并举深化普法渗透力，常态长效宣传人社领域法规政策。

临夏州人力资源和社会保障局

2023年12月18日

临夏州人力资源和社会保障局 2023年12月18日印发
