

临夏回族自治州人力资源和社会保障局文件

临州人社发〔2023〕31号

签发人：马义文

临夏州人社局 2022 年度 法治政府建设年度报告

州人民政府：

根据通知要求，现将我局 2022 年法治政府建设年度报告汇报如下。

一、提高思想认识，全面履行主要负责人第一责任人职责

一是切实加强组织领导。调整充实了由局党组书记、局长为组长，党组成员和局属单位负责人为副组长、有关科室负责人为成员的法治工作工作领导小组及其办公室，办公地点设在局政策法规科，负责处理日常事务。将工作任务分解到局属各单位、各科室，明确了执法人和责任人，对局系统负责组织实施的各项法律、法规和规章按照发布机关、实施时间、修订时间、执法科室、配合执法部门等内容进行层层分解。并对各科室的行政执法责任

按照执法类别、执法依据与责任、责任人和执法人进行了逐一落实，责任到人，明确职责。

二是推进三项制度工作落实。严格履行局党组推进人社系统法治建设主体职责，定期研究依法行政工作，制定了临夏州人社局法治建设实施方案和年度工作计划，并按计划统筹部署推进。严格按照《行政许可法》、《临夏州人社局权责目录清单》等法律法规开展行政审批工作，对我局承办的行政审批事项的依据、办理要件、时限、承办科室等都做了明确的规定，对我局办理的劳务派遣机构设立审批、民办职业培训学校设立审批、企业特殊工时审批、人力资源机构设立审批等9项行政审批事项在全部按期实现了网上注册、网上办理的基础上，更新编制完成办事指南，进一步方便办事群众。

三是坚持把学习贯穿于普法工作始终。将习近平总书记全面依法治国新理念新思想新战略作为局党组理论学习中心组必学内容，今年以来，局系统共安排会前学法5次。结合单位各科室职能，制定2022普法任务清单，列出年度学法清单，落实“谁执法谁普法”要求，促进学用结合、普释并举。为提高领导干部和工作人员的法制意识和法制观念，先后6次给局系统干部职工配发了《领导干部学法用法读本》、《公务员学法用法读本》等教材，特别是局系统先后组织开展了3次学习党的二十大精神、民族团结进步、人社法律法规知识等方面的测试，平均成绩91.2分，合格率为100%。通过测试，对广大干部职工在法律法规学

习中发现的问题进行了认真总结和改进，并激发了广大干部职工学法用法的积极性，提高了执法水平。

四是规范重大行政决策程序。认真贯彻执行国务院《重大行政决策程序暂行条例》、《甘肃省人民政府重大行政决策程序规定》、《临夏州人民政府重大行政决策程序规定》和《局党组议事规则》，切实规范重大行政决策程序，提高决策质量和效率，严格执行决策责任倒查和终身追究制度，用制度管人管事，避免决策随意化，防止凭主观靠经验决策。编制印发“谁执法谁普法”实施方案。按照州委、州政府和州司法局有关文件要求，及时申领了行政执法主体资格证、行政执法证。

二、加大工作力度，切实强化法治政府部门建设

一是深化行政审批制度改革。按照州上统一安排部署，同步推进“证照分离”改革，所有涉企经营许可事项实现全覆盖清单管理，并通过直接取消审批、审批改为备案、实行告知承诺、优化审批服务等改革方式，着力推动照后减证和简化审批，放宽市场准入。在政务大厅开设企业“一窗办”专区，职工参保登记等事项实现线上一表填报、一次实名验证，线下一窗领取材料，做到“一步到位、一次办理”。

二是推进行政决策科学化、民主化、法治化。坚持重大行政决策领导班子会议讨论决定，严格实施重大决策终身责任追究制及倒查机制。按照《法治政府建设与责任落实督察工作规定》、《党政主要负责人履行法治建设第一责任人职责规定》，局党组

及时研究，落实第一责任人职责，协调解决工作中的重大问题，使法治政府建设与各项工作共同推进。每年按时向州依法治州办报告法治政府建设情况，并及时主动向社会公开。

三是加大干部职工学法守法用法培训。把提高干部职工的法律意识作为营造法治化营商环境保护民营企业发展的一项重要工作，按照相关工作要求，每年对全州新考录公务员、事业单位工作人员、民生实事和基层服务人员进行上岗前的法律知识培训，有效提高了机关工作人员的学法用法守法水平。对不同对象、不同层次的行政执法人员制定培训考核办法，提出了具体的时间要求，并规定对于不按要求参加培训或在教育培训中考试不及格的，不予定级、任职和晋升，在年度考核中不能评为优秀和先进工作者。每年我们与省上同步组织开展了《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险法》宣传周暨全省工伤保险集中宣传活动，采取各种方式进行集中宣传，今年以来共累计发放宣传材料 2000 多份，深入企业宣传 100 多次，咨询人数达 6000 多人；劳动监察人员通过深入建筑工地，现场向农民工宣传《劳动法》、《劳动保障监察条例》、《建筑业农民工维权须知》等劳动保障法律法规，提供政策咨询，受理群众举报。

四是认真开展行政复议和行政应诉工作。认真落实《临夏州行政复议体制改革实施方案》、州行政复议体制改革领导小组第一次和第二次会议精神要求，调整充实临夏州人社局行政复议和行政应诉工作领导小组及其办公室，办公地点设在政策法规科。

按照行政复议体制改革工作要求和行政复议工作实际需要，进一步加强行政复议规范化建设，全流程、全要素规范行政复议受理、审理、决定、执行、监督等各环节工作，优化办案流程、提升办案质效，推动建立科学通畅、公开透明、便民利民、监督有力、指导精准的行政复议工作新体系。

五是落实规范性文件审查机制。根据州政府规范性文件规定，从文件规划、起草、审查、审议、公布、存档、清理等各个环节进行规范，形成完整的行政规范性文件制定审查机制。将涉及行政管理方面的文件，由有关科室提出意见，局务会议研究后及时提请州政府法制办审核，定期组织对文件进行清理，形成制度，保持连续性和稳定性。截止今年，共审核备案局系统规范性文件10份，修订完善部门内部规章制度3份。

三、落实保障措施，切实发挥机关法律顾问作用

一是强化经费保障。每年均将普法经费列入财务预算中，确保法治政府部门建设宣传教育活动的正常开展，确保普法宣传材料、宣传用车、普法培训班等工作落到实处。续聘请临夏华润律师事务所主任孟宪学律师为我局常年法律顾问，负责参与有关法律诉讼活动。

二是拓展法律顾问职能范围。积极推进政府法律顾问工作由传统的法律咨询、合同审查等服务性工作，向政府治理、行政决策、行政执法、文件制定、转变政府职能、规范行政行为等工作拓展延伸，确保政府法律顾问在更大范围、更宽领域、更深层次

发挥作用。

今后，我们将按照党的二十大精神和习近平总书记全面依法治国新理念新思想新战略，进一步激发广大干部职工学法用法的积极性，提高执法水平；进一步加大对全州机关事业单位人员学法、用法、守法和执法工作能力建设，不断提升法治政府建设水平。

临夏州人力资源和社会保障局

2023年3月3日



抄送：州委依法治州办

临夏州人力资源和社会保障局 2023年3月3日印发
